

# Referat fra bestyrelsesmøde

---

<b>Mødedato:</b>	27/10 - 2015
<b>Starttidspunkt:</b>	16.00
<b>Sluttidspunkt:</b>	18.00
<b>Mødelokale:</b>	U159
<b>Deltagere:</b>	Hanne Fischer Møller (HF), Kenneth Ladefoged (KL), Martin Niss (MN), Per B. Christensen (PBC), Kirsten Devantier (KD), Birgit Rasmussen (BR), Mikkel Joensen (MJ), Susanne Stubgaard (ST), Martin Hansen (PH), Pia Koldorf (PP), Jesper Kristiansen (JK), Jacob Leinum (LE), Asger Trier Kjær (elevrep), Andreas Nielsen (elevrep)
<b>Fraværende med afbud:</b>	John Lauritzen
<b>Referent:</b>	HP

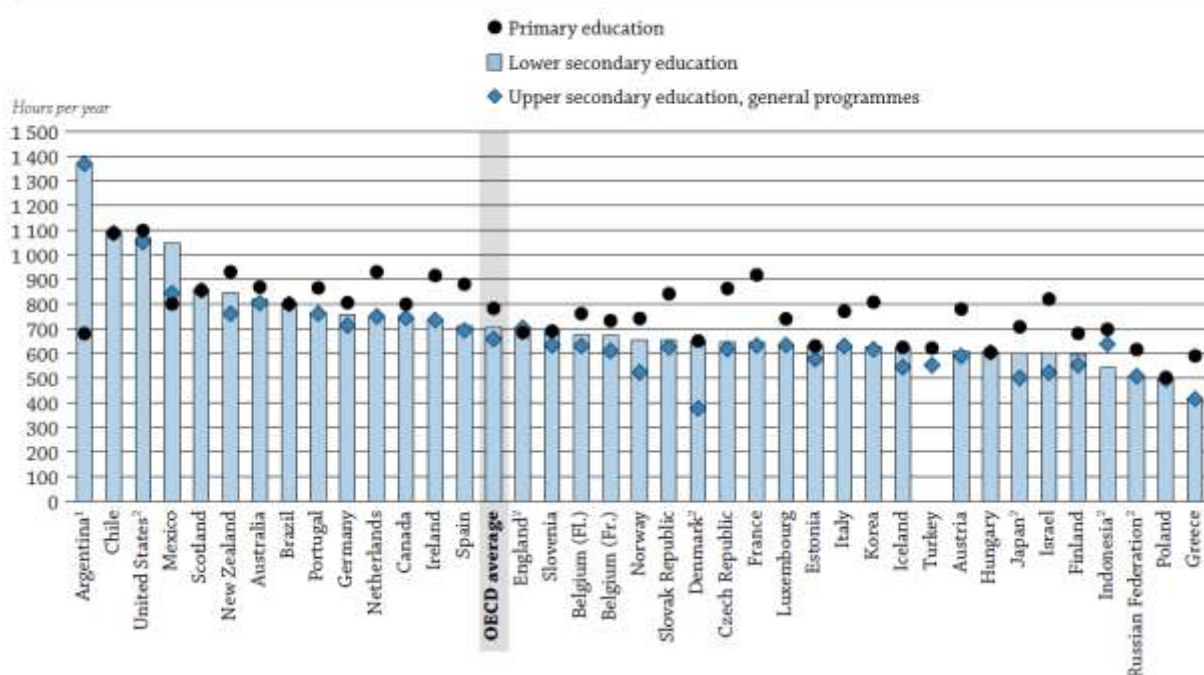
## Dagsordenspunkter

1. Godkendelse af dagsorden
2. Skolens vision. Se bilag 1.
3. Orientering om hvordan skolen arbejder med resultatlønskontrakten. Se bilag 2.
4. Opgørelse af lærernes arbejdstid
5. Første behandling af budget 2016. Se bilag 3.
6. Korte aktuelle meddelelser.
7. Evt.

<b>1.0 Godkendelse af dagsordenen</b>
<b>1.1 Indstilling</b> Rektor indstiller, at dagsordenen godkendes.
<b>Beslutning</b> Dagsorden godkendt
<b>2.0 Skolens vision</b> Skolens bestyrelse besluttede i efteråret 2014 at igangsætte en proces med henblik på en revision af skolens vision. I MIO (Skolens samarbejdsudvalg) blev nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra ansatte, elever og ledelse. Arbejdsgruppen består af Elevrådsformand Andreas Nielsen 3d, næstformand Asger Trier Kjær 2z, lærer Kirsten Nevers – udpeget af lærerrepræsentanter i MIO - bogholder Pia Koldorf – udpeget af TAP gruppen - samt Uddannelseschef Jacob Leinum og Rektor Susanne Stubgaard. Arbejdsgruppens opgave har været at tilrettelægge den proces der fører frem til beslutning om ny vision.  ST gennemgik overordnet processen med udarbejdelse af skolens nye version. Bestyrelsens elevrepræsentanter samt TAP repræsentant fremviste og kommenterede de 4 forslag som har været til afstemning blandt elever og ansatte. Bestyrelsens medlemmer kommenterede derefter enkeltvis de 4 forslag forud for afsløringen af den anbefalede vision. Arbejdsgruppens indstilling til bestyrelsen er, at visionen <b>NGH – din fremtid via faglighed og fællesskab</b>

vælges.
<p><b>2.1 Indstilling</b>  Det indstilles, at bestyrelsen drøfter og beslutter den endelige udformning af skolens ny vision, jf. bilag 1.</p>
<p><b>Beslutning</b>  Bestyrelsen tager indstillingen til efterretning og vil løbende følge det videre arbejde med at udmønte visionen i konkrete strategier og handleplaner. Bestyrelsen tilkendegav stor tilfredshed med processen og arbejdsgruppens orientering og arbejde.</p>
<p><b>3.0 Orientering om arbejdet med skolens indsatsområder</b>  Skolens indsatsområder er besluttet af bestyrelsen gennem fastlæggelse af Rektors resultatlønskontrakt. I bilag 2 gives en orientering om sammenhængene med skolens øvrige kvalitetsudviklings indsatser.</p> <p>ST: I forlængelse af sidste bestyrelsesmøde, er der udarbejdet et bilag med orientering om arbejdet med indsatsområderne. Der gennemføres pt en elvtilfredshedsundersøgelse der afsluttes i uge 46. Resultaterne skal efterfølgende behandles i en nedsat gruppe med repræsentanter for elever og lærere. APV gennemføres til næste skoleår.</p>
<p><b>3.1 Indstilling</b>  Rektor indstiller, at bestyrelsen drøfter bilaget og tager orienteringen til efterretning.</p>
<p><b>Beslutning</b>  Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.</p>
<p><b>4.0 Opgørelse af lærernes arbejdstid</b>  Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling indsamler i oktober 2015 data om arbejdstidens anvendelse for lærerne på alle landets gymnasier.  Dataindsamlingen vil tage udgangspunkt i to indikatorer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Indikator 1: Lærernes elevsamvær i henhold til reglerne om uddannelsestid</li> <li>• Indikator 2: Lærernes andre former for elevsamvær med et direkte læringsformål (omlagt skriftlighed, frivillige aktiviteter, talentudvikling mm)</li> </ul> <p>Formålet er, at gøre det muligt for Ministeriet at følge udviklingen i forhold til den klare politiske målsætning om mere tid mellem lærere og elever samt at kunne dokumentere denne udvikling over for Rigsrevisionen og Statsrevisorerne.</p> <p>En del af baggrunden for målsætningen er den internationale undersøgelse der blev foretaget af OECD i 2012 (<i>Education at a glance</i>). Af denne fremgår bla., at danske gymnasielærere bruger mindre tid sammen med eleverne end andre sammenlignelige lande jf. nedenstående figur:</p>

**Chart D4.2. Number of teaching hours per year, by level of education (2010)**  
*Net statutory contact time in hours per year in public institutions*



Alle gymnasiale institutioners indikatorer vil blive offentliggjort i ministeriets datavarehus i løbet af december 2015.

ST: Skolen skal indberette lærerens arbejdstid i forhold til undervisning af eleverne og levere data til UVM. Det er første gang, at der indsamles data så systematisk. Materialet skal indgå i databanken. Efterfølgende vil der være mulighed for at se eget samt andre skolers resultat. Materialet forventes at være klar i slutningen af november.

Bestyrelsen ønsker, at punktet tages op på et senere møde.

#### 4.1 Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen drøfter og tager orienteringen til efterretning

#### Beslutning

Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning, og den samlede analyse vil blive sat på dagsordenen når den foreligger.

#### 5.0 Første behandling af budget for 2016

På mødet blev givet en orientering om de udmeldte besparelser, samt om de konsekvenser det vil få for skolens indtægts udvikling i de kommende år. (Se bilag 1).

ST har undervejs orienteret bestyrelsen om de besparelser der er varslet gennem de sidste par måneder, og om den politiske proces der er sat i gang.

Der har været afholdt fælles personalemøde torsdag den 22. oktober hvor de forventede besparelser blev drøftet set i forhold til det aktuelle regnskab.

PH gennemgik analyse af resultatopgørelsen fra 2014 udarbejdet af PWC samt fremskrivning af indtægtsgrundlaget over de næste fem år. Samtidigt påpegede PH, at skolen har en del unge medarbejdere der automatisk skal stige i løn de næste år.

ST gennemgik en samlet oversigt over ”Effektiviseringer og besparelser” herunder en beregning på betydningen af justering af det fleksible klasseloft. Der henvises til bilag 2.

ST og PH fremhæver vigtigheden af, at man allerede i 2016 tager højde for udmeldte besparelser for årene efterfølgende.

Bestyrelsen tilkendegav, at det er en stor udfordring at få løst de forventede besparelser hvis de effektueres som udmeldt med virkning fra 2016.

Drøftelse om mulighederne der for at hæve indtægterne, Skolen må ikke lave indtægtsdækket virksomhed og derfor er der ikke mange muligheder for denne løsning.

Enighed om at der skal arbejdes på alle politiske niveauer for at få større rådighedsrum.

Bestyrelsen er enig i, at det bliver nødvendigt at kigge på omkostningsniveauet på næste møde i december. Bestyrelsen stiller sig til rådighed og vil bl.a. gerne se kritisk på budgettet.

Enighed om at det fortsat er vigtigt, at ansatte og elever ser på skolen som værende et attraktivt sted med udviklingsmuligheder og gode arbejdsforhold., og også enighed om, at der ikke bør udsendes klagebrev til pressen, da dette efter bestyrelsens vurdering kan give uønsket effekt i lighed med den pressehetz som folkeskolelærerne blev udsat for.

JK: afholdt møde i lærergruppen. Pointe i balance af mængden af arbejdsopgaver – niveauet skal afspejle en færre arbejdsstyrke i forhold til aktivitetsniveauet. Mange gymnasier har lavet en udtalelse – ngh-lærerne har også sendt en skrivelse som kan ses på GL` s hjemmeside.

PBC: Besparelserne kan ikke klares uden reducere i medarbejderstaben. Der kan ikke nøjes med at ses på 2016.

LE: Ekstraordinært vigtigt, at orienteringsaften og visionsudmelding lanceres positivt i forhold til skolens fremtidige elever.

Der afholdes nye møder for ansatte hvor der arbejdes videre med at drøfte prioriteringer.

KL og HF er med i processen omkring materialet der skal behandles på næste møde i december

### **Beslutning**

Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning og formand samt næstformand vil arbejde tæt sammen med skolens daglige ledelse mhp. at udarbejde budgetforslag.

Der udsendes ikke noget klagebrev til offentligheden, men der arbejdes videre med at påvirke beslutningstagerne på alle niveauer og i alle sammenhænge.

### **6.0 Korte aktuelle meddelelser**

KD: Spørgsmål til nyhedsbrevet, ifm bortvisning af elever fra brobygningsholdet.

ST: Udfordring med at fortælle eleverne, at der er en grænse for hvad skolen vil acceptere.

KD: Fint at der markeres grænser for hvad skolen accepterer. Det er godt signal til omverdenen.

Asger: Som et nyt tiltag afholdes en "Elevrådsdag" hvor der bl.a. skal drøftes besparelser og visionen. Bestyrelsen orienteres på næste møde i december.

JK: Der afholdes demonstration torsdag 29.10. Der er store forskelle på, hvor hårdt de enkelte skoler rammes af besparelserne pga sociale tilskud og andre udligningsordninger, og store forskelle på skolernes deltagelse.

ST: Ledelsen følger faggrupperens arbejde med at hæve niveauet for eksamenskarakterer. Der gives mere udførlig tilbagemelding til december.