



Resultatlønskontrakt for skoleåret 2009 – 2010

Rektor Susanne Stubgaard – Næstved Gymnasium og HF

Formål med kontrakten

Følgende resultatlønskontrakt skal medvirke til at styrke skolens arbejde med at opfylde de stillede mål for skoleåret 2009 – 2010, og ligeledes styrke åbenheden og gennemsigtigheden af opgavevaretagelsen på skolen.

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Næstved Gymnasium og HF v/formand Bent Jørgensen og rektor Susanne Stubgaard. Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2009 – 31. juli 2010.

Resultatmål

Obligatoriske indsatsområder

Mere fleksibel anvendelse af lærerressourcer inden for gældende overenskomster med henblik på kompetenceudvikling og effektivisering.

Som målepunkter for indsatsområdet anvendes kvalitative evalueringer af hvorledes opgaver udover undervisningen løses fleksibelt på skolen med særlig fokus på lærersamarbejde og kompetenceudvikling.

Derudover gælder for stx henholdsvis hf:

For stx: Studieparathed. Som indikator for studieparathed anvendes følgende:

- Andel af elever, der gennemfører adgangsgivende eksamen inden for normeret tid
- Den generelle karakterudvikling på institutionen med særligt fokus på de fag/områder som udviser forskelle fra landsgennemsnittet.
- Fortsat udvikling og implementering af skolens kvalitetssystem m.h.p. forbedring af elevers og kursisters studieparathed

For hf: Indsats mod frafald. Som indikatorer anvendes institutionens registrering af dette, kvalitative vurderinger af udvikling af tilbud "rundt om undervisningen" samt udvikling af

undervisnings og arbejdsformer på hf. I skoleåret 2009 – 2010 sættes der yderligere fokus på forsøg med "lektiefri" hf.

Obligatoriske valgfri indsatsmål

Kompetenceudvikling. I skoleåret 2008 – 2009 blev der implementeret et nyt MUS koncept for alle ansatte. I dette skoleår fokuseres på at tilvejebringe en samlet oversigt over det samlede personales kompetenceudviklingsbehov. Som indikator anvendes en evaluering af processen ved skoleårets udgang.

Effektiv institutionsdrift. Målet er fortsat at sikre en effektiv resursestyring i forbindelse med tilpasning til den økonomiske ramme under hensyntagen til den enkelte medarbejders og elev/kursists mulighed for at præge sin egen dagligdag.

Som indikator anvendes:

- Skolens regnskaber
- Elevtilfredsheds undersøgelser og sygestatistikker for personalet.
- Gennemførelse af benchmarking med mindst eet andet gymnasium på udvalgte nøgletal.
- En optimering af indkøbsfunktionen

Institutionsspecifikke indsatsområder

Generel indsats mod frafald og fravær i stx. Stx er skolens største aktivitetsområde og dermed skolens største bidragsyder til regionens videregående skoleuddannelser. Indsatsen for det kommende år har fokus på følgende:

1. Udvikling af tilbud til skolens talenter
2. Udvikling af nye tiltag i UTA – samarbejdet. (**U**ddannelse **T**il **A**lle projektet)
3. Fortsat udvikling af undervisnings – og samarbejdsformer i undervisningen samt tilbud "rundt om undervisningen".

Som indikatorer for skoleåret 2009 – 2010 anvendes:

- Skolens opgørelser over fravær og frafald
- Deltagelse i forskellige talentudviklingsprojekter på nationalt plan, samt videre - udvikling af Masterklasse projektet.
- Evaluering af UTA samarbejdet

- Evaluering af udvikling af undervisningsformer og arbejdsformer på baggrund af evaluering foretaget af PAU (**P**ædagogisk **A**rbejds **U**dvalg)

Etablering af Næstved Gymnasium og HF som en stærk og udviklingsorienteret skole gennem iværksættelse af initiativer, der synliggør institutionens uddannelses- og videnskabsmæssige profil samt styrker institutionens rolle i forhold til det omkringliggende samfund.

Som indikator anvendes en evaluering af årets samarbejder med eksterne parter samt gennemførelse af en interessentkonference i foråret 2010.

Vægtning af resultatmål

De anførte indsatsområder mod frafald og fravær vægtes samlet 50% i den samlede resultatvurdering. De øvrige anførte indsatsområder vægtes med henholdsvis

Studieparathed: 10%

Stærk og udviklingsorienteret skole: 10%

Kompetenceudvikling: 10%

Effektiv institutionsdrift: 10%

Mere fleksibel anvendelse af lærerressourcer inden for gældende overenskomster med henblik på kompetenceudvikling og effektivisering. : 10%

Det maximale beløb der kan udbetales i resultatløn er på 130.000 kr.

Resultatlønnen udbetales i september måned 2010

Resultatvurdering og evaluering

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Kontrakten midtvejsevalueres i januar 2010.

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. På baggrund af rapporten og efter bestyrelsesformandens dialog med rektor beslutter bestyrelsesformanden sammen med et andet eksternt medlem af bestyrelsen, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

Ved fratræden i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter redegørelse fra rektor i hvilken udstrækning, at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en

forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsesformanden ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Næstved d. 25. August 2009:

Formand Bent Jørgensen

Rektor Susanne Stubgaard