

Orientering om skolens indsatser for skoleåret 2017 – 2018

På bestyrelsesmødet den 28. august 2017 besluttede bestyrelsen, efter indstilling fra skolens ledelse, dette års indsatsområder gennem fastlæggelse af rektors resultatlønskontrakt.

Skolens indsatsområder består dels af centralt udmeldte områder, og dels af områder som der er behov for at fokusere særligt på jf. interne og eksterne evalueringer, tilbagemeldinger fra faggrupper og PAU (Pædagogisk Arbejds Udvalg).

Skolens indsatsområder er i 2017 – 2018 følgende:

Indsatsområde: Fokus på højnelse af fagligt niveau, så den enkelte elev bliver så dygtig som han/hun kan (vægt 75%)
Kort beskrivelse af indsatsen: <ul style="list-style-type: none">• Skolen har fortsat fokus på at udvikle undervisningen, så den enkelte elevs læringsudbytte øges. Indsatsen fokuseres på følgende områder:<ul style="list-style-type: none">• Anvendelse af formative evalueringer til udvikling af elevernes skriftlige og mundtlige kompetencer samt begrebsforståelse• Udvikling af digital dannelse hos eleverne• Inddragelse af it teknologi i undervisningen med henblik på at øge den enkelte elevs udbytte af feedback, selvevalueringer og praksisforståelse.
Mål for indsatsen: <ul style="list-style-type: none">• En positiv udvikling af skolens løfteevne samlet herunder positiv udvikling i skriftlige karakterer. Løfteevnen omhandler alle elever på skolen.• Udvikling af elevernes selvevalueringskompetencer

<p>Indsatsområde:</p> <p>Kommunikation (25%)</p>
<p>Kort beskrivelse af indsatsen:</p> <p>På baggrund af gennemført APV i foråret 2017 er udpeget følgende fokusområder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udvikling af nyt koncept for MUS • Udarbejdelse af ændrede retningslinjer for brug af interne kommunikationsværktøjer og gennemført relevant efteruddannelse.
<p>Mål for indsatsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nyt justeret MUS koncept aftalt i MIO • Højere grad af tilfredshed med den interne kommunikation

<p>Indsatsområde:</p> <p>Reformimplementering (60 %)</p>
<p>Kort beskrivelse af indsatsen:</p> <p>Fra 2017 ændres såvel stx som hf. Der etableres nye overordnede rammer og strukturer, ligesom læreplanerne i de enkelte fag ændres og justeres.</p> <p>I løbet af skoleåret skal følgende indsatser gennemføres:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udarbejdelse af studieplaner jf. bekendtgørelser og læreplaner for grundforløb på stx, introforløb på hf, studieretninger og fagpakker gennem samarbejde i faggrupper og lærerteam. I udarbejdelsen af studieplaner skal der især være fokus på: <ul style="list-style-type: none"> ○ implementering af nye elementer i bekendtgørelserne: Karrierelæring, fordybelsestid og puljetimer ○ sammenhæng og progression i undervisningen • Implementering af nye fag, fagpakker og studieretninger • Afholdelse af efteruddannelsesaktiviteter • Udvikling af rammer for afvikling af puljetimer jf. nye bekendtgørelser • Udvikling af rammer og aktiviteter for karrierelæring/praksisinddragelse

Mål for indsatsen:

- At der er etableret nye detaljerede studieplaner ved årets slutning for såvel stx som hf
- At der er gennemført relevant efteruddannelse
- At eleverne er tilfredse med de gennemførte undervisningsforløb

Indsatsområde:

Et målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid, så lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne ved undervisning eller andre læringsaktiviteter. (20 %)

Kort beskrivelse af indsatsen:

For at støtte elevernes motivation for læring gennemføres følgende:

- Implementering af strategi for frivillige aktiviteter

Mål for indsatsen:

- Større andel af lærernes arbejdstid anvendes til varetagelse af frivillige aktiviteter
- Brede elevdeltagelse til frivillige aktiviteter

Indsatsområde:

Indsats mod frafald (20%)

Kort beskrivelse af indsatsen jf. resultatlønskontrakten:

Jf. evalueringer fra sidste skoleår justeres rammerne for samarbejdet omkring elever og klasser. Fokus for indsatsen bliver:

- Implementering af nyt grundforløb på stx med fokus på trivsel og fastholdelse samt forældresamarbejde
- Justering af interne procedurer ved håndtering af fravær

Mål for indsatsen:

- At mindske fravær og frafald i forhold til gennemsnit af de sidste tre år.

