

Referat af bestyrelsesmøde

Mødedato	Torsdag den 15. december 2022 incl. julemiddag
Starttidspunkt	Kl. 16.00
Sluttidspunkt	Kl. 20.00
Mødelokale	U203 (Aulaplan)
Deltagere	Bestyrelsen og autismskoordinator Charlotte Madsen
Afbud	Jan Milandt, Torben Andersen, Tina Pedersen, Mark Klausholm
Referent	Jon Hestbech

Dagsordenspunkter

1. Velkommen og godkendelse af dagsordenen
2. Nyt fra Elevrådet
3. Orientering om autismsporet på NGH
4. Budget 2023
 - a. Gennemgang af budgetforslag
 - b. Drøftelse af og beslutning af budget 2023
 - c. Finansiell strategi
 - d. Evt. ekstra (virtuelt) møde i januar (afhængig af vedtagelse af Finansloven)
5. Godkendelse af klassekvotient for 1. klassetrin
6. Input til rekruttering af elever
7. Opfølgning på fokus og status på intro af ny rektor
8. Korte meddelelser
9. Evt.

1.0 Velkommen og godkendelse af dagsordene (Annemette)
1.1 Indstilling Det indstilles, at dagsordenen godkendes
Dagsorden godkendes af bestyrelsen. Præsentation af ny Uddannelseschef Diana Andersen.

2.0 Nyt fra Elevrådet (Noah og Anton)

Præsentation af nyt formandskab i Elevrådet

Elevrådet orienterer om sidste nyt og hvad der er fokus på i Elevrådet

2.0 Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning

Noah beretter om elevrådsvalget, hvor Noah blev genvalgt som formand. Præsentation af næstformand, Anton 2y. Mia 2b er valgt som kasser. Der afholdes elevrådsmøde i morgen. Formandsskabet skal på bestyrelseskursus til foråret.

Elevrådets arbejde kredser om nye mikroovne, knager i klasselokalerne og genetablering af skoleblad.

Som led i punktet præsenterede bestyrelsen sig selv for elevrådet.

Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

3.0 Orientering om autismesporer på NGH (Charlotte Madsen)

Underviser og autismekoordinator Charlotte Madsen orienterer om autismesporer på NGH. Herunder udfordringer vedr. ansøgertal til autismeklasse.

Bestyrelsen bedes overveje hvordan vi kan gøre mere opmærksom om tilbuddet i Næstved kommune og i nabokommunerne.

3.1 Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning og kommer med input til hvordan vi gør mere opmærksom på tilbuddet.

NGH startede autismeafdelingen i 2015. Der må max være 12 elever i en autismeklasse. NGH har ingen 3.q-klasse i år.

Charlotte Madsens oplæg kredsede om:

Hvad er autisme, herunder hvilken betydning autisme har for tilgang til og rammer for uddannelsen og undervisningen på NGH:

- NGH har bl.a. tilknyttet studievejleder, mentorer, koordinatører, teamlærere, ekstra støttelærere og lektiehjælp til autismeafdelingen
- NGH har et tæt forældresamarbejde
- Der afvikles fællestimer og særlige efteruddannelseskursus for autismeklasserne
- Der er indrettet særlig afdeling/lokaler
- Plan for moduler ligger fast
- Visitationssamtaler og test før optagelse (krav om primær autismediagnose)
- Nogle elever vil gerne være med til de sociale arrangementer, men det er hårdt for dem

Bestyrelsen stillede opklarende spørgsmål:

- Kan der opgraderes på samarbejdet med folkeskolerne samt UU?
- Hvor kommer eleverne fra?
- Hvad sker der efter eleverne er dimitteret?
- Onboarding, herunder mulig buddy-ordning?

Orienteringen tages til efterretning.

4.0 Økonomi –budget 2023 (Martin)

Budget 2023

- a) Gennemgang af budgetforslag
- b) Drøftelse af og beslutning af budget 2023
- c) Finansiell strategi
- d) Evt. ekstra (virtuelt) møde i januar (afhængig af vedtagelse af Finansloven)

4.1 Indstilling

Der er udarbejdet forslag til budget 2023. Der er taget udgangspunkt i de givne rammer og drøftelser på bestyrelsesmødet i november. Der har været afholdt frivillige dialogmøder for medarbejdere om budgettet.

Bestyrelsen drøfter den finansielle strategi, herunder det 5 årige budget.

- a) PH orienterer om forslag til budget 2023
- b) Bestyrelsen drøfter udkast og beslutter budgettet
- c) PH orienterer om skolens finansielle strategi
- d) Evt. ekstra (virtuelt) bestyrelsesmøde i januar 2023 – afhængig af vedtagelse af Finansloven.

- a) Der henvises til bilag. Vi budgetterer med 13 stx-, 4 hf- og 1 ny autismeklasse. Lønfremskrivning med det nuværende antal medarbejdere. Multibane er fortsat planlagt, afventer fondsansøgninger. Vi budgetterer med et positivt nul (overskud på ca. 40.000kr)
- b) Bestyrelsen stillede opklarende spørgsmål til poster vedrørende administration og ledelse. Bestyrelsen beslutter budgettet som fremlagt for 2023 med mulighed for regulering i marts.
- c) Det 5 årige budget, hvis ikke det justeres vil betyde, at skolen får et underskud fra 2024 pga., at taxameterfremskrivningerne ikke følger løn og prisreguleringerne.
Skolen burde kunne undgå store udgifter til bygningsrenoveringer de næste 10 år.
TR ønsker at få tilsendt oplæg om budget på forhånd. TR mener, at bestyrelsen er nødt til tage bestik af situationen i stedet for at holde fast i beslutninger, der går år tilbage, og som ikke tager hensyn til en evt. ny økonomisk situation.

Hvor er vi med de grønne investeringer? Lige er vi i gang med at udskifte gamle ventilationsanlæg.

Overvejelse om bestyrelsen og ledelse skal have fokus på fastholdelse af elever.

d) Forventes ikke at blive relevant.

5.0 Godkendelse af klassekvotient for 1. klasseset (Martin)

5.1 Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen godkender klassekvotienten for 1. klasseset.

Bestyrelsen godkender klassekvotienten for 1. klasseset.

6.0 Input til rekruttering af elever (Jon)

Ledelsen ønsker bestyrelsens input til, hvordan vi kan arbejde med rekruttering af elever, både til stx og hf, herunder autisme og hf3.

Jon orienterer kort om nuværende aktiviteter og fremviser NGH-video.

6.1 Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen kommer med input til det videre arbejde med rekruttering af elever

Bestyrelsens input:

Video er meget målrettet elever. Forældre nås mere ved fokus på det strukturelle og faktuelle om uddannelser og skolen. Overvej om der skal laves en forældrevideo.

De vigtigste er elever, der fortæller de gode historier videre. Vigtigt at prioritere de sociale aktiviteter.

Andre forhold, der kunne være fokus på:

Hvordan brobygger NGH til videregående uddannelser? Hvad sker der med vores dimittender?

NGHs udadrettede aktiviteter? Herunder fx Iværksætterlinje?

Mangfoldighed, plads til alle. Vigtigt, at understrege, at der er mange retninger man kan gå i bagefter.

Rekruttering til autismelinjen:

Det skal håndholdes mere? Det opsøgende arbejde er vigtigt.

Kan vi bruge Facebook/Instagram til fortælle den gode historie?

Generel ros til Facebooksiden – der vises mange gode aktiviteter.

7.0 Opfølgning på fokus og status på intro af ny rektor (Marianne)

<p>Kort orientering om status på årets fokus, herunder intro af ny rektor.</p> <p>Mulighed for at komme med input til det videre arbejde.</p>
<p>7.1 Indstilling</p> <p>Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringerne til efterretning.</p>
<p>Der har været fokus på:</p> <p>Mødestruktur og evalueringer i kvalitetsudvalget.</p> <p>Intro af nyansatte, fokus på klare ansvarsområder.</p> <p>Nyt bæredygtighedsudvalg under PR.</p> <p>Elevtrivselsundersøgelse er gennemført. Resultater kommer primo 2023.</p> <p>Frafaldet er på niveau med sidste år.</p> <p>Fraværet er stigende sammenholdt med sidste år. Bestyrelsen spurgte ind til procedure for elever med højt fravær, herunder blev der nævnt narrativer om skolens håndtering af fravær. Måske ledelsen skal ud til klasserne og fortælle om regler og rammer for fravær? Narrativerne skal imødegås.</p> <p>APV er netop gennemført med høj svarprocent. Kadence for opfølgingsproces blev præsenteret for bestyrelsen.</p> <p>Rektor har afholdt frokostmøder med de fleste ansatte, har været på besøg hos udvalgte bestyrelsesmedlemmer og diverse afdelinger på skolen. Der er lagt plan for besøg hos de sidste aktører.</p> <p>Ledelsen har været på ledelsesudviklingskursus i to dage. Formålet er todelt: Udvikling af lederteamet som platform for strategiarbejdet. Arbejdet har allerede nu resulteret i et ny mødestruktur for ledelsen.</p> <p>Personaleomsætning? Faldende, NGH er afhængig af rekruttering personale fra fx Kbh.</p> <p>Bestyrelsen tager orienteringerne til efterretning.</p>

<p>8.0 Korte meddelelser (Marianne)</p> <p>Korte aktuelle meddelelser og spørgsmål til 'Siden sidst'</p>
<p>8.1 Indstilling</p> <p>Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringerne til efterretning</p>
<p>Ønske om mere fokus på det grønne/grønne tiltag på NGH. Man skal starte i det små. Der er også et rekrutteringspotentiale. OBS på de unge som rollemodeller.</p> <p>Bestyrelsen tager orienteringerne til efterretning.</p>

<p>9.0 Evt. (Annemette)</p>
<p>Er informationsniveauet passende? Bestyrelsen overvejer til næste gang.</p>

Uddannelsesanalyse for Region Sjælland er netop udgivet. 25% af unge får ikke en ungdomsuddannelse regionen. Transportfaktor er essentiel.

Vil bestyrelsen ved et fremtidigt møde høre om, hvordan det er at være almindelig lærer og almindelig elev? Det vil bestyrelsen gerne.

Overvejelse om bestyrelsen vil høre mere uddybende om, hvordan baggrund samt, hvor arbejdet er nu i KVVU. Det berører både struktur og kultur. Det vil bestyrelsen gerne.